롯데 지원자들을 위한 **특급 조언**

무엇이든 물어보세요!

Q. 인턴전형과 SPEC태클(인턴)전형 간 차이가 무엇인가요?

A. 두 전형 모두 인턴십 이후 정규직 전환을 통해, **신입사원 A-grade로 입사**할 수 있습니다.
[SPEC태클(Agrade)전형은 면접 합격 후 바로 입사]
인턴전형은 서류전형부터 면접전형까지 **일반전형과 유사**한 절차 및 기준으로 인재를 선발합니다.
SPEC태클(인턴)전형은 서류전형 대신 **각 회사의 직무별로 제시된 사전과제**의 결과물을 제출하고,
이 과제에 대한 심사를 시작으로 전형이 진행됩니다. 특히 전형과정 중 학교, 어학성적 등 스펙 관련 사항을 일절 묻지 않기 때문에, 해당 직무에 대한 관심과 경험이 많은 지원자들을 중심으로 지원이 이뤄지고 있습니다.

Q. 인턴전형에 기졸업자도 지원할 수 있나요?

A. 인턴 자격요건 상에 **공지된 내용 외에는 일체의 제한사항이 없습니다.**
기졸업자에 대해서도 지원 및 합격 제한이 없습니다.

Q. 일반전형에 지원한 상태인데, 인턴전형에도 지원 가능한가요?

A. 네, **전형 간 중복 지원 가능**하며 중복 지원에 따른 불이익은 없습니다.

롯데 지원자들을 위한 **특급 조언**

무엇이든 물어보세요!

Q. 인턴십전형에서 2개 계열사 복수 지원 시, 둘 다 최종합격할 수도 있나요?

A. **최대 2개의 회사 직무에 복수 지원이 가능**합니다. (단, SPEC태클 전형은 복수 지원 불가) 복수 지원 여부는 선택사항이며, 지원서를 작성하실 때 [지원1], [지원2] 항목을 기재하시고 우선순위를 선택해 주시면 됩니다. 서류 전형에서 두 가지 지원사항 모두 합격권인 경우, 앞서 선택하셨던 **우선순위 회사로 서류 합격 처리**됩니다. 두 가지 지원을 하셨으면, **자기소개서 역시 2번** 적어야 한다는 점을 유의하시기 바랍니다.

Q. AI 서류전형의 검토 기준은 무엇인가요?

A. **표절률, 필요인재부합도, 직무적합도**를 검토하며, 필요인재부합도 및 직무적합도는 **참고자료로만 활용**하고 있습니다. 또한, 전형 간 자기표절은 문제되지 않지만, 지원 회사 직무가 다를 경우 유의해서 작성하시기 바랍니다.

Q. 서류전형에서 특히 중요한 평가요소가 있나요?

A. 작성하시는 모든 내용을 종합적으로 검토하기 때문에 **특별히 중요시하는 요소는 없습니다**. 어느 한 부분이 부족하다고 불합격(과락)되지 않으며, **다른 강점들이 부족한 부분을 보완**할 수 있습니다.

Q. 불합격 및 불참 이력이 있을 경우, 재지원 시 불이익이 있나요?

A. **과거 불합격 및 불참이 현재의 당락에 영향을 미치지 않으며**, 실제로 2~3번 지원 후 최종합격한 경우도 많습니다.

롯데 지원자들을 위한 **특급 조언**

무엇이든 물어보세요!

Q. 인턴전형은 L-TAB 중 조직적합진단만 보면 되나요?

A. 네, 그렇습니다. **인턴전형과 SPEC태클전형 서류합격자**들은,
면접전형 기간에 L-TAB 조직적합진단을 **온라인으로 개별 응시**하게 됩니다.

Q. 조직적합도 진단은 어떤 식으로 응답해야 고득점을 받을 수 있나요?

A. 조직적합도 진단 시 **솔직하지 못하거나 일관성 없는 답변은 불합격의 요인**이 됩니다.
모든 문항에 솔직하게 답변해주시기 바랍니다.

Q. 정해진 기간 안에 응시를 못하면 어떻게 되나요?

A. 기한 내 응시를 못할 경우 **L-TAB에서 불합격 처리**되므로 반드시 주어진 기간 안에 응시해주시기 바랍니다.

롯데 지원자들을 위한 **특급 조언**

무엇이든 물어보세요!

Q. 다양한 면접유형이 있는데 모두 준비해야 하나요?

A. **아닙니다.** 계열사 별로 채택하는 면접유형이 상이하기 때문에 모집요강 및 각 회사의 면접 안내를 참고하시어 **본인에게 해당하는 유형의 면접을 준비**하시기 바랍니다.

Q. 면접전형에서 특히 중요한 평가요소가 있나요?

A. **역량면접이 면접전형에서 가장 큰 비중을 차지**합니다. 과거 지원자가 경험한 특정사건에서 어떻게 성과를 이끌어냈는지, 어떻게 어려움을 극복했는지, 왜 그렇게 했는지, 본인의 역할은 무엇이었는지 등을 **구체적인 사례를 통해 일목요연하게 답변하는 것이 중요**합니다.
또한, 각 회사가 중시하는 가치 및 역량을 중심으로 말씀해주시는 것이 좋습니다.

Q. 면접위원은 지원자가 제출한 모든 정보를 알고 계신가요?

A. **아닙니다.** 면접위원에게 지원자의 출신학교 및 전공은 노출되지 않으며,
면접은 **직무 관련 이력이나 자기소개서를 중심으로 진행**됩니다.

Q. 면접 당일 어떤 증빙서류를 가져가야 하나요?

A. 계열사 별로 요청하는 증빙서류가 상이합니다.
각 회사의 면접 안내를 참고하시어 **본인에게 해당하는 증빙서류를 준비**해주시기 바랍니다.

롯데 지원자들을 위한 **특급 조언**

무엇이든 물어보세요!

Q. 인턴십은 언제 실시하나요?

A. **인턴십은 약 8주 동안 진행**하며, 대학 방학 시기와 맞추어 **하계 7~8월, 동계 1~2월에 실시**합니다.
(기 졸업자도 지원 가능)

Q. 인턴십 근무지는 어디인가요?

A. 지원 회사 및 직무 별로 근무지가 상이하기 때문에 **모집요강 및 사별 안내를 참고**하여 주시기 바랍니다.

Q. 인턴십의 평가는 어떻게 진행이 되나요?

A. 인턴십 기간동안 회사에 얼마나 적합하며 꼭 필요한 인재인가를 판가름하게 됩니다.
근태 및 일지 평가, 실습부서의 부서장 및 멘토의 평가, 개선과제 PT, 최종면접 등의 다양한 방법으로 평가가 이루어집니다.

Q. 개선과제 PT와 최종면접은 어떻게 진행되나요?

A. 회사 혹은 배치부서의 개선사항을 주제로, **질의응답시간 포함 약 40분간 PT면접이 진행**됩니다.
최종면접은 약 30분 가량 소요되는 다대다 면접(3:3 또는 3:4)이며,
보통 본인이 지원한 **직무와 관련된 임원이 면접위원으로 참석**하게 됩니다.